

İŞ HUKUKU ve SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU

1	Ders Adı:	İŞ HUKUKU ve SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU
2	Ders Kodu:	HUK4042
3	Ders Türü:	Zorunlu
4	Ders Seviyesi	Lisans
5	Dersin Verildiği Yıl:	4
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	7
7	Dersin AKTS Kredisi:	7.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	5.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	Yok
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Prof. Dr. SABAHATTİN YÜREKLİ
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	ahmetsevimli@uludag.edu.tr
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	İş Hukukunun ve Sosyal Güvenlik Hukukunun öneminin anlaşılması ve kavranması, Alana ilişkin pozitif düzenlemelerin incelenmesi, Uygulamada çıkan bireysel iş uyuşmazlıklarını çözümlemeye ilişkin teorik ve pratik bilgilerin edinilmesi
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukukunun amacı ve içeriğini ana hatlarıyla tanımlama; Sosyal güvenlik kavramı ve tarihsel gelişimini analiz etme.
	2	İş sözleşmesini yorumlama. İş sözleşmesinden doğan borçları kavrama
	3	İş sözleşmesinin feshini ve sonuçlarını anlama
	4	İşin düzenlenmesine ilişkin temel ilkeleri anlama ve yorumlama
	5	İşçi ve işveren kuruluşlarını ve işlevlerini tanımlama; Sendika özgürlüğü kavramını yorumlama
	6	Toplu iş sözleşmesi düzenini nitelendirme;Toplu iş uyuşmazlıklarının çözüm yollarını anlama ve özümseme
	7	Sosyal sigortaların uygulama alanını değerlendirme. Sosyal güvenliğin finansmanını inceleme.
	8	Kısa vadeli ve uzun vadeli sigorta türlerini değerlendirme. İş kazası ve meslek hastalığı kavramlarını analiz etme.
	9	Genel sağlık sigortası ve İşsizlik Sigortasını kavrama.
	10	Doktrindeki temel görüş ayrılıklarını ayırt etme. Yerleşmiş içtihatlar hakkında bilgi edinme.
21	Dersin İçeriği:	
DERS İÇERİĞİ		

Teorik	Uygulama
İş hukukunun tarihsel gelişimi, Temel kavramlar-işçi, işveren, işveren vekili Asıl işveren-alt işveren ilişkisi İşyeri kavramı- işyerinin devri- İş Kanununun Kapsamı İş sözleşmesinin türleri İş sözleşmesinin kurulması, sözleşme serbestisinin sınırları İş sözleşmesinden doğan hak ve borçlar İş sözleşmesinin sona ermesi- fesih kavramı İhbar süreleri ve ihbar tazminatı İş güvencesi kapsamı- geçerli nedenle fesih İş sözleşmesinin fesih usulleri ve feshin sonuçları İş sözleşmesinin haklı nedenle feshi- kıdem tazminatı Çalışma süreleri, Dinlenme hakları- hafta tatili- yıllık ücretli izin İşçi ve işveren kuruluşları ile işçi sendikacılığının gelişimi Sendika özgürlüğü ve hakkı ve Sendika özgürlüğünün güvencesi İşçi ve işveren kuruluşlarının kuruluş ve işleyişleri İşçi ve işveren kuruluşlarına üyelik esasları Toplu iş sözleşmesi kavramı ve özellikleri Toplu iş sözleşmesinin yapılması Toplu iş sözleşmesinin hükümleri ve uygulanma alanı Ara sınavı Toplu iş sözleşmesinin değiştirilmesi ve sona ermesi Toplu iş uyuşmazlığı kavramı ve çözümü Arbuluculuk, Grev ve lokavt kavramları Toplu hak uyuşmazlıkları, mahkeme ve özel hakeme başvurma Kanun dışı grev ve lokavt ve sonuçları Sosyal Güvenlik kavramı ve tarihsel gelişimi, uluslararası hukukta ve Avrupa hukukunda Sosyal Güvenlik Sosyal Güvenliğin ilkeleri ve finansmanı Sosyal sigortaların uygulanma alanı-sigortalı kavramı, Sigortalılığın bildirilmesi- sigortalılık süresi- sigortalılığın sona ermesi Primler, Kuruma verilmesi gereken prim belgeleri ve vermemenin yaptırımı Prim teşvikleri ve primlerden müteselsil sorumluluk, sigortalı hizmetin tespiti, primler İş kazası ve meslek hastalığı kavramı, iş kazası ve meslek hastalığı sigortasından sigortalıya yapılan yardımlar Kurumun işverene rücuu İşsizlik sigortası, analık sigortası Hastalık sigortası, malullük sigortası Yaşlılık sigortası,ölüm sigortası Genel sağlık sigortası-genel esaslar ve kapsamı, Genel sağlık sigortasına hak kazanma koşulları Bireysel Emeklilik, Primsiz rejim Pratik Çalışma	

22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	Nuri Çelik, İş Hukuku Dersleri, Beta Yayınları; Sarper Süzek, İş Hukuku, Beta Yayınları; Savaş Taşkent/ Öner Eyrenci/ Devrim Ulucan, Bireysel İş Hukuku, Legal Yayınları; Ercan Akyiğit, İş Hukuku, Seçkin Yayınları, Tankut Centel/ Kenan Tunçomağ, İş Hukukunun Esasları, Beta Yayınları; Ercan Güven/ Ufuk Aydın, Bireysel İş Hukuku, Nisan Kitabevi, Hamdi Mollamahmutoğlu/ Muhittin Astarlı, İş Hukuku, Turhan Yayınları; Müjdat Şakar, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku, Beta Yayınları; A. Can Tuncay, Toplu İş Hukuku, Beta Yayınları; Melda Sur, İş Hukuku Toplu İlişkiler, Turhan Kitabevi; Ali Güzel/ Ali Rıza Okur/ Nurşen Canıklioğlu, Sosyal Güvenlik Hukuku, Beta Yayınları; A. Can Tuncay/ Ömer Ekmekçi, Sosyal Güvenlik Hukuku Dersleri, Beta Yayınları; M. Fatih Uşan, Türk Sosyal Güvenlik Hukukunun Temel Esasları, Seçkin Yayınları; Müjdat Şakar, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik Hukuku, Beta Yayınları.
----	---	--

23	Değerlendirme
----	---------------

YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI	SAYISI	KATKI YÜZDESİ
Ara Sınav	1	40.00
Kısa Sınav	0	0.00
Ödev	0	0.00
Yıl Sonu Sınavı	1	60.00
Toplam	2	100.00
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı		40.00
Finalin Başarıya Oranı		60.00
Toplam		100.00
Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları		

24	AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU
----	------------------------

ETKİNLİK	SAYISI	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü (Saat)
Teorik Dersler	28	7.50	210.00
Uygulamalı Dersler	0	0.00	0.00
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	0	0.00	0.00
Ödevler	0	0.00	0.00
Projeler	0	0.00	0.00
Arazi Çalışmaları	0	0.00	0.00
Arasınavlar	1	1.00	1.00
Diğer	0	0.00	0.00
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	3.00	3.00
Toplam İş Yüğü			214.00
Toplam İş Yüğü / 30 saat			7.13
Dersin AKTS Kredisi			7.00

25	PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE DERS ÖĞRETİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	PY13	PY14	PY15	PY16

ÖK: Öğrenme kazanımlar PY: Program yeterlilikleri

Katkı Düzeyi:	1 çok düşük	2 Düşük	3 Orta	4 Yüksek	5 Çok Yüksek
------------------	-------------	---------	--------	----------	--------------