

TOPLU İŞ HUKUKU

1	Ders Adı:	TOPLU İŞ HUKUKU
2	Ders Kodu:	CAL3202
3	Ders Türü:	Zorunlu
4	Ders Seviyesi	Lisans
5	Dersin Verildiği Yıl:	3
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	6
7	Dersin AKTS Kredisi:	5.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	3.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	Yok
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Prof. Dr. PIR ALI KAYA
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	Doç. Dr. Pir Ali Kaya
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	Uludağ Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Görükle Kampusu, 16059 Nilüfer / Bursa
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	Ders örnek olay çalışmaları ve içtihat kararlarının incelenmesi yoluyla toplu iş ilişkilerini yönlendiren hukuksal ve yargısal kararları incelemeyi amaçlamaktadır. Ders ayrıca toplu iş uyuşmazlıklarının çözümünde karşılaşılan problemlerin aşılmasında yol gösterici amaç taşımaktadır.
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	öğrencilerin toplu iş hukukunun temel ilkelerin olgusal durum/sorunlara uygulayabilmelerini beklemektedir.
	2	Öğrencilerin içtihatlar yoluyla Toplu İş Hukukunun uygulamasından doğan hukuki sorunları anlama ve çözebilmeleri beklenmektedir.
	3	Öğrencilerden Toplu iş uyuşmazlıklarını barışçı çözüm yollarıyla kotarabilmeleri beklenmektedir.
	4	Yine toplu iş ilişkilerinin temelini oluşturan tarafların toplu pazarlık sürecindeki rollerini kavrayabilmeleri beklenmektedir.
	5	Öğrencilerden toplumun ihtiyaçlarına cevap olabilecek nitelikte Toplu İş Hukukunu oluşturan yasaları ve yargı içtihadını değerlendirebilmeleri beklenmektedir.
	6	Öğrenciler gelecekteki çalışma hayatına ilişkin sorunları çözebilecektirler.
	7	Öğrenciler konu ile ilgili birincil ve/veya ikincil kaynakları içerecek şekilde toplu iş hukuku ile ilgili araştırma yapma ve bu araştırmayı yazma yeterliliği kazanabileceklerdir.
	8	Hem çalışma hayatına ilişkin olarak hem de genel olarak toplumsal hayatta demokrasi konusunda bir algı kazanabileceklerdir.
	9	

		10	
21	Dersin İçeriği:		
Hafta	DERS İÇERİKLERİ		
	Teorik	Uygulama	
1	Giriş: Toplu İş Hukukunda Vaka Çözme Metodolojisi		
2	Örgütlenme Hakkı ve Özgürlüğü İle İlgili Örnek Olay		
3	Sendika Kurucusu veya Yöneticisi Olabilmekle İlgili Örnek Olay		
4	Sendikanın Genel Kurul Dışındaki Zorunlu Organlara Seçilebilmesi ve Karar Alma Süreçleriyle İlgili Örnek Olay		
5	Sendikaların Faaliyetleriyle (Yasal-Yasak Faaliyetler) İlgili Örnek Olay		
6	Toplu İş Sözleşmesi Türlerinden Kaynaklanan Uyuşmazlıklarla İlgili Örnek Olay İncelemesi		
7	Toplu İş Sözleşmesinin Yetkisiyle ilgili Örnek Olay Uygulaması (Ara Sınav)		
8	Toplu Pazarlık Süreciyle İlgili Örnek Olay İncelemesi		
9	Arbuluculuk Safhası İle İlgili Örnek Olay		
10	Grev Oylamasıyla İlgili Örnek Olay İncelemesi		
11	Yasal ve Yasa Dışı Grev Uygulamasıyla İlgili Örnek Olay İncelemesi		
12	Yasal ve Yasa Dışı Lokavt Uygulamasıyla İlgili Örnek Olay İncelemesi		
13	Grev ve Lokavtın Durdurulması ve Geçici Yasaklarla İlgili Örnek Olay İncelemesi		
14	Zorunlu Hakemlikle İlgili Örnek Olay İncelemesi		
22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	1)Sur, Melda. 2009. İş Hukuku Toplu İlişkiler, Ankara, Turan Yayınevi. 2) Kaya, Pir Ali, 2013., İş Hukuku , Ankara, Siyasal. 3)Celik, Nuri. 2011. İş Hukuku Dersleri. İstanbul, Beta Yayınları.	
23	Değerlendirme		
YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI		SAYISI	KATKI YÜZDESİ
Ara Sınav		1	40.00
Kısa Sınav		0	0.00
Ödev		0	0.00
Yıl Sonu Sınavı		1	60.00
Toplam		2	100.00
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı		40.00	
Finalin Başarıya Oranı		60.00	
Toplam		100.00	
Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları			
24	AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU		

