

ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ

1	Ders Adı:	ÖRGÜTSEL DAVRANIŞ
2	Ders Kodu:	ISYZ036
3	Ders Türü:	Zorunlu
4	Ders Seviyesi	Önlisans
5	Dersin Verildiği Yıl:	2
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	4
7	Dersin AKTS Kredisi:	3.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	3.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	-----
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Öğr. Gör. Dr. CANAN BAŞDAR
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	-----
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	gerbaslar@uludag.edu.tr
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	Bireylerin ve/veya grupların örgüt içinde nasıl davrandıklarına ilişkin temel ilkeleri incelemek, bu ilkelerin bireysel performansı ve örgütsel etkililiği geliştirme yönünde nasıl kullanılabileceğini değerlendirmek.
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	Bireysel ve grup düzeyinde davranış etkileyen psikolojik etmenleri tanımlayabilmek.
	2	Bireysel performansı ve örgütsel etkililiği yükseltmek için gerekli olan örgütsel davranışları listeleyebilmek.
	3	Örgütsel davranış ile ilgili teorik bilgiyi kullanarak örgütlerdeki ilişkileri ve insan davranışlarını açıklayabilmek.
	4	İş yaşamında insan davranışlarının temellerine ilişkin bilgileri kullanarak insanların yönetimi ile ilgili ilkeler geliştirebilmek.
	5	Yönetici veya çalışan olduğunda, çevresindeki bireylerin ve/veya grupların davranışlarını anlayabilmek, yorumlayabilmek ve bunlara bağlı olarak uygun davranışları gösterebilme becerisine sahip olmak.
	6	Davranış kavramı ile ilgili bilgi sahibi olabilmek.
	7	Örgüt kültürü kavramı ve unsurlarını kavrayabilmek.
	8	Örgüt içinde davranışın önemini açıklayabilmek.
	9	Örgütsel davranış konuları ile ilgili bilgi sahibi olmak.
	10	Örgütsel davranış araştırmalarında sıklıkla kullanılan araştırma tekniklerini açıklayabilmek.
21	Dersin İçeriği:	
Hafta	DERS İÇERİKLERİ	
	Teorik	Uygulama

1	Örgütsel psikolojinin tanımı ve kuramsal gelişimi	
2	İletişim düzeninin tanımı ve işleyişi.	
3	Örgütsel araç olarak iletişim düzeni.	
4	Bir psiko-sosyal araç olarak iletişim düzeni.	
5	Grup dinamiği.	
6	Motivasyon.	
7	Motivasyonda özendirici araçlar.	
8	Ders tekrarı ve Ara Sınav	
9	Motivasyon araştırmasında kullanılan psikolojik yöntemler..	
10	Yönetimde stres.	
11	Değişim yönetimi.	
12	Etkin liderlik.	
13	Zaman planlaması.	
14	Yönetime katılma.	

22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	Örgütsel Davranış ders kitapları, yardımcı kitap ve diğer kaynakları.
----	---	---

23	Değerlendirme	
----	---------------	--

YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALAR	SAYISI	KATKI YÜZDESİ
Ara Sınav	1	40.00
Kısa Sınav	0	0.00
Ödev	0	0.00
Yıl Sonu Sınavı	1	60.00
Toplam	2	100.00
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı		40.00
Finalin Başarıya Oranı		60.00
Toplam		100.00
Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları		

24	AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU	
----	-------------------------------	--

ETKİNLİK	SAYISI	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü (Saat)
Teorik Dersler	14	3.00	42.00
Uygulamalı Dersler	0	0.00	0.00
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	4.00	56.00
Ödevler	0	0.00	0.00
Projeler	0	0.00	0.00
Arazi Çalışmaları	0	0.00	0.00
Arasınavlar	1	1.00	1.00
Diğer	2	10.00	20.00
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	1.00	1.00
Toplam İş Yüğü			121.00
Toplam İş Yüğü / 30 saat			4.00
Dersin AKTS Kredisi			3.00

25	PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE DERS ÖĞRETİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	PY13	PY14	PY15	PY16
ÖK1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
ÖK2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0
ÖK6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK8	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK9	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK: Öğrenme kazanımlar PY: Program yeterlilikleri																
Katkı Düzeyi:	1 çok düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek			