

ÖRGÜT KÜLTÜRÜ

1	Ders Adı:	ÖRGÜT KÜLTÜRÜ
2	Ders Kodu:	IIS2102
3	Ders Türü:	Seçmeli
4	Ders Seviyesi	Lisans
5	Dersin Verildiği Yıl:	2
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	4
7	Dersin AKTS Kredisi:	4.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	3.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	Yok
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Doç. Dr. ZERRİN FIRAT
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	Yrd. Doç. Dr. Zerrin FIRAT
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	Yrd. Doç. Dr. Zerrin FIRAT İnegöl İşletme Fakültesi İşletme Bölümü 224 294 26 95 firatzy@uludag.edu.tr
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	Örgüt kültürü dersi esas olarak örgüt kültürünün özellikleri, öğeleri, temel işlevleri ve sonuçları üzerinde durmaktadır. Genel olarak kültür olgusunun önemini vurgulamak amacıyla, örgüt kültürü ile ulusal kültür arasındaki ilişkiler ayrıntılı biçimde incelenmektedir. Bununla birlikte, örgüt kültürü ile liderlik, motivasyon, örgütsel imaj, örgütsel etkililik-performans arasındaki ilişkilerin incelenmesi ve tanımlanması amaçlanmaktadır.
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	Örgüt kültürü kavramı anlaşılabilir
	2	Örgütlerde kültürün işlevi öğrenilebilir
	3	
	4	
	5	
	6	
	7	
	8	
	9	
	10	
21	Dersin İçeriği:	
Hafta	DERS İÇERİKLERİ	
	Teorik	Uygulama
1	Kültür Kavramının Tanımı, Kültürün Öğeleri	

2	Kültürel Boyutlar	
3	Örgüt Kültürünün Tanımı ve Oluşumu	
4	Örgüt Kültürünün Boyutları	
5	Örgüt Kültürü ile İlgili Model ve Yaklaşımlar	
6	Örgüt Kültürü Tipleri	
7	Örgüt Kültüründe Liderin İşlevleri	
8	Ders Tekrarı	
9	Örgüt Kültürünün Değiştirilmesi	
10	Örgüt Kültürünün Ölçülmesi I	
11	Örgüt Kültürünün Ölçülmesi II	
12	Örgüt Kültürü ile İlişkili Kavramlar: Örgütsel Vatandaşlık, Örgütsel Bağlılık	
13	Örgüt Kültürü ile İlişkili Kavramlar: Motivasyon	
14	Örgüt Kültürü ile İlişkili Kavramlar: Performans	

22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	-Turhan Erkmen, Örgüt Kültürü, 2010, Beta Y. -G. Ataman Unutkan, İşletmelerin Yönetimi ve Örgüt Kültürü, 1995, Türkmen Y.
----	---	--

23	Değerlendirme	
----	---------------	--

YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI	SAYISI	KATKI YÜZDESİ
Ara Sınav	1	40.00
Kısa Sınav	0	0.00
Ödev	0	0.00
Yıl Sonu Sınavı	1	60.00
Toplam	2	100.00
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı		40.00
Finalin Başarıya Oranı		60.00
Toplam		100.00
Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları		

24	AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU	
----	------------------------	--

ETKİNLİK	SAYISI	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü (Saat)
Teorik Dersler	14	3.00	42.00
Uygulamalı Dersler	0	0.00	0.00
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	2.00	28.00
Ödevler	0	0.00	0.00
Projeler	0	0.00	0.00
Arazi Çalışmaları	0	0.00	0.00
Arasınavlar	1	20.00	20.00
Diğer	0	0.00	0.00
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	30.00	30.00
Toplam İş Yüğü			120.00
Toplam İş Yüğü / 30 saat			4.00
Dersin AKTS Kredisi			4.00

25	PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE DERS ÖĞRETİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	PY13	PY14	PY15	PY16
ÖK: Öğrenme kazanımlar PY: Program yeterlilikleri																
Katkı Düzeyi:	1 çok düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek			