

BİREYSEL İŞ HUKUKU

1	Ders Adı:	BİREYSEL İŞ HUKUKU
2	Ders Kodu:	CAL3201
3	Ders Türü:	Zorunlu
4	Ders Seviyesi	Lisans
5	Dersin Verildiği Yıl:	3
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	5
7	Dersin AKTS Kredisi:	5.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	3.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	Yok
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Prof. Dr. İLKNUR KILKIŞ
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	İş Kanununun temel kavramları ile çalışma hayatında tarafların temel hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirmek, çalışan veya çalıştıran olarak iş ilişkilerini yasal mevzuat çerçevesinde sürdürme becerisini kazandırmak.
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	İş kanununun konusunu ve temel kavramlarını kavrayabilme
	2	Değişik nitelikteki iş sözleşmelerinin özelliklerini ayırt edebilme
	3	İş ilişkisi sırasında çalışan/çalıştıran olarak yükümlülüklerini ve haklarını değerlendirebilme
	4	İş ilişkisini sona erdiren süreçleri açıklayabilme
	5	İş ilişkisinin sona ermesi durumunda ödenmesi gereken/hak kazanılan tazminatları hesaplayabilme
	6	Güncel iş yaşamı sorunlarını kanun hükümleri çerçevesinde çözümleyebilme
	7	
	8	
	9	
	10	
21	Dersin İçeriği:	
Hafta	DERS İÇERİKLERİ	

	Teorik	Uygulama
1	İş hukukunun tarihçesi, temel özellikleri, kaynakları, işçi ve memur arasındaki temel farklılıklar	
2	İş hukukunun temel kavramları: işçi, işveren, alt işveren ve işyeri	
3	İş sözleşmesi kavramı ve türleri: belirli – belirsiz süreli iş sözleşmeleri, deneme süreli-deneme süresiz iş sözleşmeleri	
4	Tam süreli-kısmi süreli iş sözleşmeleri, sürekli-süresiz iş sözleşmeleri, geçici iş ilişkisi	
5	İş kanununun uygulama alanı ve tarafların iş sözleşmesinden kaynaklanan hak ve yükümlülükleri	
6	İş sözleşmesinin sona erme şekilleri ve bildirimli-bildirimsiz fesih kavramları ve iş güvencesi süreci	
7	Ders tekrarı ve Ara sınav	
8	Derhal fesihte işveren açısından haklı nedenler; sağlık nedenleri ile ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller	
9	Derhal fesihte işveren açısından haklı nedenler; zorlayıcı nedenler ile işçinin tutuklanması ve gözaltına alınması hali	
10	Derhal fesihte işçi açısından haklı nedenler	
11	Kıdem tazminatı; anlamı, hak kazanma koşulları ve hesaplanması	
12	Haftalık çalışma süresi, fazla çalışmalar, ücretlendirilmesi ve telafi çalışmaları	
13	Yıllık ücretli izine hak kazanma koşulları	
14	Yıllık ücretli izninin kullanımı, ücretlendirilmesi ve fesih durumunda yıllık ücretli izin hakkı	
22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	1.4857 sayılı İş Kanunu, 2.Nuri Çelik, İş Hukuku Dersleri, Beta Yayınevi, İstanbul, 2010 3.Öner Eyrenci-Savaş Taşkent-Devrim Ulucan, Bireysel İş Hukuku, Legal Kitapevi, 2010 4.Sarper Süzek, İş Hukuku,Beta Yayınevi, İstanbul, 2011
23	Değerlendirme	
YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI		SAYISI
Ara Sınav		40.00
Kısa Sınav		0.00
Ödev		0.00
Yıl Sonu Sınavı		60.00

Toplam	2	100.00
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı		40.00
Finalin Başarıya Oranı		60.00
Toplam		100.00
Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları		
24	AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU	

ETKİNLİK	SAYISI	Süresi (Saat)	Toplam İş Yükü (Saat)
Teorik Dersler	14	3.00	42.00
Uygulamalı Dersler	0	0.00	0.00
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	4.00	56.00
Ödevler	0	0.00	0.00
Projeler	0	0.00	0.00
Arazi Çalışmaları	0	0.00	0.00
Arasınavlار	1	35.00	35.00
Diğer	0	0.00	0.00
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	50.00	50.00
Toplam İş Yükü			218.00
Toplam İş Yükü / 30 saat			6.10
Dersin AKTS Kredisi			5.00

25	PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE DERS ÖĞRETİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	PY13	PY14	PY15	PY16
ÖK1	4	3	0	3	0	4	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
ÖK2	4	3	0	3	0	4	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
ÖK3	4	3	3	3	0	4	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
ÖK4	4	3	0	0	0	4	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
ÖK5	4	3	3	3	0	4	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
ÖK6	4	3	3	0	0	4	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0
ÖK: Öğrenme kazanımlar PY: Program yeterlilikleri																
Katkı Düzeyi:	1 çok düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek			