

ÇALIŞMA PSİKOLOJİSİ

1	Ders Adı:	ÇALIŞMA PSİKOLOJİSİ
2	Ders Kodu:	CAL2404
3	Ders Türü:	Zorunlu
4	Ders Seviyesi	Lisans
5	Dersin Verildiği Yıl:	2
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	4
7	Dersin AKTS Kredisi:	7.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	3.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	yok
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Prof. Dr. SERPİL AYTAÇ
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	Prof. Dr. Serpil Aytaç, Doç. Dr. Aşkın Keser, Yard. Doç. Dr. Selver Yıldız
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	saytac@uludag.edu.tr, 05323182378, Uludağ Üniversitesi, İİBF
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri bölümü öğrencilerinin mesleki formasyonunun tamamlanması açısından, çalışma hayatında bireylerin ve grupların davranışlarının neden ve sonuçlarını irdeleyerek insan davranışlarını geliştirici konularda ayrıntılı bilgilere sahip olmalarını ve böylece verimliliği artırıcı yöndeki insan davranışlarını geliştirici politikaları çalışma yaşamında uygulayabilmeleri yönünde bilgi ve beceri kazandırmak.
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	Çalışma yaşamında insanı tanımak, birey-verimlilik ilişkisini, sonuçlarını irdelemek.
	2	Çalışma yaşamının davranışsal boyutunun dayanakları ve ilkelerini algılayabilmek,
	3	Ağırlıklı psikolojiden ve diğer toplumsal bilimlerden yararlanarak çalışma yaşamında bireysel ve grupsal davranışa bir çerçeve çizmek,
	4	Çalışma yaşamında yönetsel boyutuyla insana bakış açısını irdeleyebilmek, çalışma yaşamında insanın davranışlarını geliştirici konulardaki politikaları uygulayabilmek
	5	Çalışma yaşamı içinde birey ve davranışını açıklayarak, kişiler arası ve gruplar arası ilişkileri irdelemek,
	6	İşe uyum ve uyumsuzluğun, iş tatmini ve tatminsizliğinin neden ve sonuçlarını değerlendirerek verimlilik açısından önem ve kapsamını oluşturmak,
	7	Çalışma Yaşamında uyumsuzluk ve çatışmaya yol açan temel etmenleri ve çatışma yönetimini öğrenmek,
	8	Toplu pazarlık psikolojisini algılamak,
	9	Çalışma yaşamındaki psikik sorunlarını bilmek, işyeri şiddet olgusunu tanımak ve şiddet önleme konusunda çözümler üretmek

		10	Çalışma Yaşamındaki özel çalışma grupları ve çalışma sorunlarını tespit etmek ve değerlendirmek.
21	Dersin İçeriği:		
Hafta	DERS İÇERİKLERİ		
	Teorik	Uygulama	
1	İş, Çalışma ve Çalışma yaşamı kavramları: İşin İnsan Yaşamındaki Yeri ve önemi, Çalışmanın ve işin değişen Anlamı. Çalışma yaşamı safhaları, çalışma yaşamının birey üzerindeki etkisi		
2	Çalışma psikolojisinin tarihsel gelişimi ve yaklaşımlar: Taylor Bilimsel yönetim yaklaşımı, Fayol Yönetim İlkeleri kuramı, Max Weber ve bürokrasi kuramı,		
3	Robert Michel Oligarşinin Tunç Kanunu, Elton Mayo İnsan İlişkileri Yaklaşımı, Sistem Yaklaşımı ve Durumsallık modeli, insan kaynakları yönetimi ve çalışma psikolojisi.		
4	Çalışma Yaşamında güdülenme: Geleneksel ve Çağdaş motivasyon teorileri, motivasyon araçları		
5	İş stresi, tükenmişlik ve stres yönetimi: nedenleri, süreci, sonuçları, iş stresiyle başa çıkma yöntemleri		
6	İş tatmini ve tatminsizliği, iş tatminini etkileyen faktörler. Moral, iyilik hali.		
7	İş ortamının sorun alanları: Çatışma, uyuşmazlık, yönetim stili, eşitsizlik, ayrımcılık neden ve sonuçları, çözüm yolları (ara sınav)		
8	Çalışma yaşamında şiddet, şiddet türleri, fiziksel, psikolojik, sözel, cinsel şiddet. Şiddet nedenleri ve sonuçları.		
9	Şiddet kültürü, şiddet önleme iklimi oluşumu. Örgüt kültürü, iklimi ve şiddet.		
10	İşe uyum ve uyumsuzluk, işe ve çalışmaya bağlılık olgusu		
11	Çalışma yaşamındaki özel gruplar: çalışan çocuk, kadın, özürlü, eski hükümlü ve sorunları,		
12	Yorgunluk ve iş kazalarına etkisi		
13	İş monotonluğu ve yabancılaşma		
14	Çalışmamama Psikolojisi: işsizliğin psikik sonuçları ve topluma maliyeti, işsizliğin bilişsel süreci, algılanan işsizlik tehlikesi karşısındaki tutum ve davranışlar.		
22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	John Arnold, Joanne Silvester, Fiona Patterson, Ivan Robertson, Cary Cooper, Bernard Burnes Work Psychology: Understanding Human Behaviour in the Workplace, Fifty edition, Pearson educated limited, England. 2010 Zeyyat Sabuncuoğlu, Melek Tüz, Örgütsel Psikoloji, Ezgi Yayınları, 2001 Enver Özkalp, Çiğdem Kirel, Örgütsel Davranış, Anadolu Üniversitesi. Yayını, 2000 Toker Dereli, Organizasyonlarda Davranış, 3.Baskı, Menteş Kitabevi, İstanbul, 1995. Mehmet Silah, Endüstride Çalışma Psikolojisi, Seçkin yayıncılık, 2005 Mustafa Yaşar Tınar, Çalışma Psikolojisi, İzmir 1996 Aşkın Keser, Çalışma Psikolojisi, Ekin basım yayın, 2009	
23	Değerlendirme		

YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARİ		SAYISI	KATKI YÜZDESİ
Ara Sınav		1	50.00
Kısa Sınav		0	0.00
Ödev		0	0.00
Yıl Sonu Sınavı		1	50.00
Toplam		2	100.00
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı			50.00
Finalin Başarıya Oranı			50.00
Toplam			100.00
Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları			
24	AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU		

ETKİNLİK	SAYISI	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü (Saat)
Teorik Dersler	14	3.00	42.00
Uygulamalı Dersler	0	0.00	0.00
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	3.00	42.00
Ödevler	0	0.00	0.00
Projeler	0	0.00	0.00
Arazi Çalışmaları	0	0.00	0.00
Arasınavlار	1	10.00	10.00
Diğer	2	30.00	60.00
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	20.00	20.00
Toplam İş Yüğü			174.00
Toplam İş Yüğü / 30 saat			5.80
Dersin AKTS Kredisi			7.00

[illegible]

ÖK: Öğrenme kazanımlar PY: Program yeterlilikleri

Katkı Düzeyi:	1 çok düşük	2 Düşük	3 Orta	4 Yüksek	5 Çok Yüksek
------------------	-------------	---------	--------	----------	--------------