

PERFORMANS YÖNETİMİ

1	Ders Adı:	PERFORMANS YÖNETİMİ
2	Ders Kodu:	IYS4106
3	Ders Türü:	Seçmeli
4	Ders Seviyesi	Lisans
5	Dersin Verildiği Yıl:	4
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	8
7	Dersin AKTS Kredisi:	6.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	3.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Doç. Dr. MELİH ENGİN
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	Doç. Dr. Zerrin FIRAT
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	Doç. Dr. Zerrin FIRAT İnegöl İşletme Fakültesi İşletme Bölümü 224 294 26 95 firatzy@uludag.edu.tr
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	Performans yönetimi dersi esas olarak, değişim olgusu, örgütsel değişim sürecinde değişime gösterilen direncin nedenleri ve ortaya çıkan çatışmaların çözüm yöntemleri üzerinde durmaktadır. Bu çerçevede, etkili değişim ve çatışma yönetimi ile ilgili kavram ve yöntemler ayrıntılı biçimde ele alınmaktadır.
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	Kuruluşların önemli bir İnsan Kaynağı Yönetimi işlevi olan Performans Değerlendirme sürecinin bilimsel temellerini irdeler ve performans değerlendirme sistemi konusunda bilgi ve beceri kazanır.
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	Örgütleri tanıyabilir
	2	Örgütlerde değişimin gerekçelerini öğrenebilir
	3	Örgütlerde değişim için gereken altyapıyı kurabilir ve değişime ön ayak olabilir
	4	
	5	
	6	
	7	
	8	
	9	
	10	
21	Dersin İçeriği:	
Hafta	DERS İÇERİKLERİ	
	Teorik	Uygulama
1	Değişim Psikolojisi	
2	Değişimin Tanımı Ve Örgütsel Değişim	

3	Örgütsel Değişimin Amaçları	
4	Değişimin Önemi	
5	Örgütsel Değişim İhtiyacının Nedenleri	
6	Örgütsel Değişimin Hedefleri	
7	Örgütlerde Değişime Olan Açıklık	
8	Ders Tekrarı	
9	a)Örgütlerde değişime Açık olan ve olmayan durumlar b)Bir örgütün değişime açık olmasını belirleyen değişkenler	
10	a.) örgütte insanlar ve değişimle ilgili tutumları b.) örgütün çevre özellikleri c.) örgütün yapısal özellikleri d.) Örgütte benimsenen yönetim modeli e.) Örgüt öğelerinin özellikleri	
11	Değişimin Düzeyi Ve Derecesi	
12	Değişim Türleri	
13	Değişim Süreci LLevvin'in ÜçAşamalı Modeli 2.Faaliyet Araştırması 3.Planlı Değişim Süreci	
14	a)Değişim ihtiyacının belirlenmesi b)Teşhis ve değişimin Planlanması c)Amaçların belirlenmesi d)Değişimden etkileneceklerin Belirlenmesi e)Zorlayıcı ve Sınırlayıcı Güçlerin Belirlenmesi f)En iyi mücadele tekniği için Alternatiflerin Değerlendirilmesi g)Değişimin Yönetilmesi h)Sonuçların ölçülmesi ve değişimin Sürdürülmesi	
22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	-Prof. Dr. Fuat Çelebioğlu, Davranış Açısından Örgütsel Değişim,1990, İstanbul Ün.v. -Prof. Dr. Tamer Koçel, İşletme Yöneticiliği, 2010, Beta yayıncılık 1.Cavide UYARGİL, "İşletmelerde Performans Yönetim Sistemi" 2017 2.Ümit ÖZTÜRK, "Organizasyonlarda Performans Yönetimi",Alfa Yay.,2009 3. Aykut GÖKSEL, "İşletmelerde Performans Değerleme Sistemi Tasarım" , Nobel Kitabevi, 2013 4. Cavide UYARGİL ve diğerleri, "İnsan Kaynakları Yönetimi" 2021
23	Değerlendirme	
YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI		SAYISI KATKI YÜZDESİ
Ara Sınav		1 40.00
Kısa Sınav		0 0.00
Ödev		0 0.00
Yıl Sonu Sınavı		1 60.00
Toplam		2 100.00
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı		40.00
Finalin Başarıya Oranı		60.00
Toplam		100.00

Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları		Bağıl Değerlendirme		
24	AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU			
ETKİNLİK		SAYISI	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü (Saat)
Teorik Dersler		14	3.00	42.00
Uygulamalı Dersler		0	0.00	0.00
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)		14	4.00	56.00
Ödevler		0	0.00	0.00
Projeler		0	0.00	0.00
Arazi Çalışmaları		0	0.00	0.00
Arasınaylar		1	30.00	30.00
Diğer		0	0.00	0.00
Yarıyıl Sonu Sınavı		1	52.00	52.00
Toplam İş Yüğü				180.00
Toplam İş Yüğü / 30 saat				6.00
Dersin AKTS Kredisi				6.00

25		PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE DERS ÖĞRETİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
		PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	PY13	PY14	PY15	PY16
ÖK1		2	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK2		0	4	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK3		1	0	0	0	0	0	0	4	0	2	0	0	0	0	0	0
ÖK: Öğrenme kazanımlar PY: Program yeterlilikleri																	
Katkı Düzeyi:		1 çok düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek			