

TOPLU İŞ HUKUKU

1	Ders Adı:	TOPLU İŞ HUKUKU
2	Ders Kodu:	CAL3202
3	Ders Türü:	Zorunlu
4	Ders Seviyesi	Lisans
5	Dersin Verildiği Yıl:	3
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	6
7	Dersin AKTS Kredisi:	5.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	3.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	Yok
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Prof. Dr. İLKNUR KILKIŞ
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	Dr. Öğr. Üyesi Fatih Gültekin
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	Prof. Dr. İlknur Kılış Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Görükle Kampus ilknur@uludag.edu.tr
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	Ders örnek olay çalışmaları ve içtihat kararlarının incelenmesi yoluyla toplu iş ilişkilerini yönlendiren hukuksal ve yargısal kararları incelemeyi amaçlamaktadır. Ders ayrıca toplu iş uyuşmazlıklarının çözümünde karşılaşılan problemlerin aşılmasında yol gösterici amaç taşımaktadır.
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	Öğrencilerin toplu iş hukuku ile ilgili mesleki becerilerinin gelişmesini sağlamak açısından temel oluşturmaya yönelik bir katkısı vardır.
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	Öğrencilerin toplu iş hukukunun temel ilkelerin olgusal durum/sorunlara uygulayabilmelerini beklemektedir.
	2	Öğrencilerin içtihatlar yoluyla Toplu İş Hukukunun uygulamasından doğan hukuki sorunları anlama ve çözebilmeleri beklenmektedir.
	3	Öğrencilerden Toplu iş uyuşmazlıklarını barışçı çözüm yollarıyla kotarabilmeleri beklenmektedir.
	4	Yine toplu iş ilişkilerinin temelini oluşturan tarafların toplu pazarlık sürecindeki rollerini kavrayabilmeleri beklenmektedir.
	5	Öğrencilerden toplumun ihtiyaçlarına cevap olabilecek nitelikte Toplu İş Hukukunu oluşturan yasaları ve yargı içtihadını değerlendirebilmeleri beklenmektedir.
	6	Öğrenciler gelecekteki çalışma hayatına ilişkin sorunları çözebileceklerdir.
	7	Öğrenciler konu ile ilgili birincil ve/veya ikincil kaynakları içerecek şekilde toplu iş hukuku ile ilgili araştırma yapma ve bu araştırmayı yazma yeterliliği kazanabileceklerdir.

	8	Hem çalışma hayatına ilişkin olarak hem de genel olarak toplumsal hayatta demokrasi konusunda bir algı kazanabileceklerdir.
	9	
	10	
21	Dersin İçeriği:	
Hafta	DERS İÇERİKLERİ	
	Teorik	Uygulama
1	Toplu iş hukukuna giriş	
2	Sendika özgürlüğü - Sendika kavramı ve unsurları	
3	Sendikanın organları	
4	Sendikaya üyeliğin kazanılması	
5	Sendika üyeliğinden doğan haklar ve borçlar - Sendikanın serbest ve yasak faaliyetleri	
6	Sendikal faaliyet kapsamında güvenceler	
7	Toplu iş sözleşmesi kapsamı ve türleri	
8	Toplu iş sözleşmesinde yetki kavramı	
9	Toplu iş sözleşmesinin iş sözleşmesi üzerindeki etkisi	
10	Toplu iş sözleşmesi ile bağlılık ve toplu iş sözleşmesinden yararlanma	
11	Toplu iş uyuşmazlıklarında arabuluculuk	
12	Grev kavramı ve unsurları	
13	Lokavt kavramı ve unsurları	
14	Yasadışı grev ve lokavt - Toplu eylem hakkı	
22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	1)Sur, Melda. 2025. İş Hukuku Toplu İlişkiler, Ankara, Turan Yayınevi. 2)Celik, Nuri, Caniklioğlu, Nurşen, Canbolat, Talat, Özkaraca, Ercüment. 2023. İş Hukuku Dersleri. İstanbul, Beta Yayınları.
23	Değerlendirme	
YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI		SAYISI KATKI YÜZDESİ
Ara Sınav		1 40.00
Kısa Sınav		0 0.00
Ödev		0 0.00
Yıl Sonu Sınavı		1 60.00
Toplam		2 100.00
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı		40.00
Finalin Başarıya Oranı		60.00
Toplam		100.00
Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları		Ölçme ve değerlendirme çoktan seçmeli test soruları, tamamlama soruları, kısa cevaplı yazılı sorular ile yapılmaktadır.
24	AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU	

