

ÜCRET SİSTEMLERİ ve VERİMLİLİK

1	Ders Adı:	ÜCRET SİSTEMLERİ ve VERİMLİLİK
2	Ders Kodu:	CAL4107
3	Ders Türü:	Seçmeli
4	Ders Seviyesi	Lisans
5	Dersin Verildiği Yıl:	4
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	7
7	Dersin AKTS Kredisi:	5.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	3.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	Yok
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Prof. Dr. ÖZLEM İŞİGİÇOK
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	E-mail: ozlemi@uludag.edu.tr Telefon: +902242941140 Posta Adresi: Uludağ Üniversitesi İİBF Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü A Blok 5. Kat 16059 Nilüfer/BURSA
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	Bu ders, öğrencilerin ücret kavramı, asgari ücret ve diğer ücret türleri hakkında temel bilgilere ulaşmalarını; ücret teorileri, ücretlerin saptanma yolları, ücret yönetimi, ücret sistemleri, iş değerlemesi ve performans değerlemesi hakkında bilgi sağlamayı ve Dünya'da ve Türkiye'de ücretlerin analizini amaçlamaktadır.
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	Öğrencilerin ücret kavramı, asgari ücret ve diğer ücret türleri hakkında temel bilgilere ulaşmalarına katkı sağlayacaktır.
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	Öğrencinin çalışma ekonomisinin temel kavramlarından biri olan ücreti, teorik olarak analiz edebilmesi
	2	Ücretlerin saptanma yöntemlerini tartışabilmesi
	3	İşletme içerisinde ücret yönetimini irdeleyebilmesi.
	4	Öğrencinin bir işletmede iş değerlemesinin nasıl yapıldığını aşamalı olarak inceleyebilmesi.
	5	Öğrencinin bir işletmede performans değerlemesine dayalı ücret oluşumunu analiz edebilmesi
	6	İşletmelerde hangi ücret sistemlerinin kurulması gerektiğine yönelik tartışabilmesi.
	7	Türkiye'deki asgari ücret tartışmalarını takip edebilmesi ve güncel tartışmaları değerlendirmesi.
	8	Dünya'da ve Türkiye'deki ücretleri karşılaştırmalı olarak analiz edebilmesi
	9	
	10	
21	Dersin İçeriği:	
Hafta	DERS İÇERİKLERİ	

	Teorik	Uygulama
1	Ücret kavramı, ücretin farklı sosyal bilim dallarına göre tanımı ile Ücret Haddi-Ücret Geliri, Brüt Ücret-Net Ücret, Parasal Ücret-Gerçek Ücret kavramlarının detaylı olarak incelenmesi.	
2	Asgari ücretin ve diğer ücret türlerinin (aynı ücret- nakdi ücret, eşel mobil, kara katılma, kolektif ve efektif ücret, maaş, ücret gideri-ücret maliyeti, ödül, geçimlik ücret-yaşayan ücret ve sosyal ücret) ayrıntılı olarak incelenmesi.	
3	Ücretli çalışma düzeninin doğuşu ve ücretin çalışanlar, işverenler, sendikalar, devlet ve toplum açısından incelenmesi	
4	Klasik (Doğal Ücret Teorisi, Ücret Fonu Teorisi, Artık Değer Teorisi) ve Modern ücret teorilerinin (Marjinal Verimlilik Teorisi, Pazarlık Teorisi, Satın Alma Gücü Teorisi, Etkin Ücret Teorileri) irdelenmesi	
5	Ücretlerin saptanmasının (Ücretlerin İş Sözleşmeleriyle Saptanması, Ücretlerin Yasama ve Yürütme Organı Tarafından Saptanması ve Ücretlerin Hakem, Özel Kurullar veya Komisyonlar Aracılığıyla Saptanması) ve Devletin ücretlere müdahalesinin incelenmesi.	
6	Ücret politikası kavramının değerlendirilmesi ve türlerinin (Düşük Ücret Politikası, Yüksek Ücret Politikası, Satın Alma Gücü Politikası, Verimliliğe Dayalı Ücret Politikası) incelenmesi.	
7	Ücret yönetiminin, ücret yönetimini etkileyen iç ve dış unsurların ve ücret yönetiminde karşılaşılan temel sorunların incelenmesi (Ara Sınav)	
8	Ücretlerin miktar ve yapı bakımından incelenmesi.	
9	Geleneksel ücret sistemlerinin (zaman ve verimliliğe dayalı) irdelenmesi.	
10	Modern ücret sistemlerinin irdelenmesi.	
11	İş değerlemesi ve iş değerlemesine dayalı ücret sisteminin grafiksel ve uygulama örnekleri ile incelenmesi.	
12	Performans değerlendirme yönteminin anlatılması ve uygulama örnekleri, sonuçları, fayda ve zararları ile işçi, işveren ve sendikaların performans değerlemeye ilişkin görüşlerinin incelenmesi	
13	Bir ücret sisteminin kurulması ve uygulanması.	
14	Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler ile Türkiye’de ücretlerin incelenmesi.	
22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	İşıklıoğlu, Özlem (2011). Ücret Teorisi, Politikası, Yönetimi, Sistemleri, Marmara Kitabevi, 2. Baskı, Bursa.
23	Değerlendirme	
YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI		SAYISI KATKI YÜZDESİ
Ara Sınav		1 40.00
Kısa Sınav		0 0.00

Ödev	0	0.00
Yıl Sonu Sınavı	1	60.00
Toplam	2	100.00
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı		40.00
Finalin Başarıya Oranı		60.00
Toplam		100.00
Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları	Ölçme ve değerlendirme çoktan seçmeli test soruları, doğru yanlış soruları, tamamlama soruları, kısa cevaplı yazılı sorular ve küçük hesaplama soruları ile yapılmaktadır.	

24 AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU

ETKİNLİK	SAYISI	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü (Saat)
Teorik Dersler	14	3.00	42.00
Uygulamalı Dersler	0	0.00	0.00
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	3.00	42.00
Ödevler	0	0.00	0.00
Projeler	0	0.00	0.00
Arazi Çalışmaları	0	0.00	0.00
Arasınnavlar	1	24.00	24.00
Diğer	0	0.00	0.00
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	40.00	40.00
Toplam İş Yüğü			148.00
Toplam İş Yüğü / 30 saat			4.93
Dersin AKTS Kredisi			5.00

25

PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE DERS ÖĞRETİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU

	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	PY13	PY14	PY15	PY16
ÖK1	3	4	2	1	1	3	2	2	1	3	0	0	0	0	0	0
ÖK2	3	4	2	1	1	3	2	1	1	3	0	0	0	0	0	0
ÖK3	3	4	2	1	1	3	4	3	1	3	0	0	0	0	0	0
ÖK4	1	2	4	1	1	3	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0
ÖK5	1	2	2	1	1	3	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0
ÖK6	1	2	4	1	1	3	1	1	2	2	0	0	0	0	0	0
ÖK7	5	5	4	5	5	4	3	4	4	3	0	0	0	0	0	0
ÖK8	2	5	1	4	4	5	1	5	5	4	0	0	0	0	0	0

ÖK: Öğrenme kazanımlar PY: Program yeterlilikleri

Katkı Düzeyi:	1 çok düşük	2 Düşük	3 Orta	4 Yüksek	5 Çok Yüksek
---------------	-------------	---------	--------	----------	--------------