

MİKRO ÖRGÜT KURAMI

1	Ders Adı:	MİKRO ÖRGÜT KURAMI
2	Ders Kodu:	YOR6102
3	Ders Türü:	Zorunlu
4	Ders Seviyesi	Doktora
5	Dersin Verildiği Yıl:	1
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	2
7	Dersin AKTS Kredisi:	6.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	3.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	Yok
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Prof. Dr. FÜSUN ÇINAR ALTINTAŞ
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	Prof. Dr. Füsün Çınar Altıntaş
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	fcinar@uludag.edu.tr
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	Dersin temel amacı, öğrencileri örgütsel davranış ve teorinin mikro tarafında yer alan geleneksel ve yenilikçi araştırma konuları ile tanıştırmaktır. Örgütsel davranış ve teorinin mikro tarafı, işyerinde bireysel, kişilerarası ve grup düzeyindeki konularla ilgili teori oluşturmak için öncelikle psikoloji alanından yararlanır.
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	İşletme içi insan davranışlarına yönelik gerekli teorik bilginin sağlanması
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	Organizasyon çalışmaları alanının mikro tarafındaki çok sayıda araştırma akışının yol haritası hakkında bilgi vermek
	2	Analitik ve kavramsal becerilerin gelişmesi;
	3	Alandaki bazı epistemolojik ve metodolojik araştırma geleneklerinin anlaşılması;
	4	Alanın mikro tarafında teori oluşturma ve araştırma yeteneğini arttırmak.
	5	Sınıfta öğrenim ve tartışmalara öncülük etmek ve bunları kolaylaştırmaya yönelik beceri geliştirmek.
	6	
	7	
	8	
	9	
	10	
21	Dersin İçeriği:	
Hafta	DERS İÇERİKLERİ	
	Teorik	Uygulama

1	Giriş: Örgütsel Davranışta Teori Oluşturma ve Başlıca Paradigmalar	
2	Bireysel Eğilimler Üzerindeki Tartışma	
3	Biliş ve Anlam Yaratma	
4	Örgütlerde Duygular ve Duygusal İfade	
5	Motivasyon	
6	Ekstra Rol Davranışları	
7	İşyeri Davranışlarının "Karanlık Yüzü"	
8	Stres, Tükenmişlik ve Başa Çıkma	
9	Sosyalleşme ve Sosyal Etki	
10	Yönetimsel Karar alma	
11	Liderlik	
12	Proje Sunumları	
13	Proje Sunumları	
14	Projelerin sonuçlandırılması	
22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	<p>Pfeffer, J. 1998. Understanding organizations: Concepts and controversies. In D. Gilbert, S. Fiske, & G. Lindzey (Eds.), pp. 773-777, Handbook of social psychology (4th edition). New York: McGraw-Hill.</p> <p>Martin, J. 2000. Hidden gendered assumptions in mainstream organizational theory and research. Journal of Management Inquiry, 9: 207-216</p> <p>Podsakoff, P.M., Mackenzie, S.B., & Bommer, W.H. 1996. Meta-analysis of the relationship between Kerr and Jermier's substitutes for leadership and employee job attitudes, role perceptions, and performance. Journal of Applied Psychology, 81: 380-399.</p> <p>Ashforth, B.E. & Lee, R.T. 1990. Defensive behavior in organizations: A preliminary model. Human Relations, 43: 621-648.</p>
23	Değerlendirme	
YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI		SAYISI
		KATKI YÜZDESİ
Ara Sınav	1	40.00
Kısa Sınav	0	0.00
Ödev	0	0.00
Yıl Sonu Sınavı	1	60.00
Toplam	2	100.00
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı		40.00
Finalin Başarıya Oranı		60.00
Toplam		100.00
Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları		yazılı sınav
24	AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU	

ETKİNLİK	SAYISI	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü (Saat)
Teorik Dersler	14	3.00	42.00
Uygulamalı Dersler	0	0.00	0.00
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	9.00	126.00
Ödevler	0	0.00	0.00
Projeler	0	0.00	0.00
Arazi Çalışmaları	0	0.00	0.00
Arasnavlar	1	6.00	6.00
Diğer	0	0.00	0.00
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	6.00	6.00
Toplam İş Yüğü			180.00
Toplam İş Yüğü / 30 saat			6.00
Dersin AKTS Kredisi			6.00

25	PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE DERS ÖĞRETİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	PY13	PY14	PY15	PY16
ÖK1	5	5	4	4	0	4	4	5	4	3	5	0	0	0	0	0
ÖK2	5	5	4	4	4	3	0	5	4	3	3	0	0	0	0	0
ÖK3	4	5	4	3	3	3	0	4	5	4	4	0	0	0	0	0
ÖK4	4	5	3	3	3	4	0	4	4	3	4	0	0	0	0	0
ÖK5	5	5	5	3	0	0	0	3	3	4	3	0	0	0	0	0
ÖK: Öğrenme kazanımlar PY: Program yeterlilikleri																
Katkı Düzeyi:	1 çok düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek			