

İŞ ve SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU UYUŞMAZLIKLARININ ÇÖZÜMÜNDE UZLAŞMA ve ARABULUCULUK

1	Ders Adı:	İŞ ve SOSYAL GÜVENLİK HUKUKU UYUŞMAZLIKLARININ ÇÖZÜMÜNDE UZLAŞMA ve ARABULUCULUK
2	Ders Kodu:	ADR5117
3	Ders Türü:	Seçmeli
4	Ders Seviyesi	Yüksek Lisans
5	Dersin Verildiği Yıl:	1
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	1
7	Dersin AKTS Kredisi:	4.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	2.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	Yok
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Prof. Dr. İLKNUR KILKIŞ
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	Prof. Dr. İlknur Kılış Uludağ Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Görükle Kampus ilknur@uludag.edu.tr
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	Bu dersin amacı, öğrencilerin mukayeseli hukukta iş uyuşmazlıklarının çözümünde alternatif uyuşmazlık çözüm yolları hakkında bilgi sahibi olmalarını sağlamak, iş ve sosyal güvenlik hukukunda alternatif uyuşmazlık çözüm süreçlerini incelemelerini sağlamaktır.
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	İş uyuşmazlıklarının çözümünde arabulucu olarak görev yapacakların uyuşmazlık konuları, çözüm mekanizmaları ve sonuçları hakkında bilgilenmelerini böylece mesleki becerilerini geliştirmelerini sağlayacaktır.
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	Mukayeseli hukukta iş uyuşmazlıklarının çözümünde alternatif uyuşmazlık çözüm yolları hakkında bilgi sahibi olabilmek;
	2	Türk iş hukukunda alternatif uyuşmazlık çözüm yollarını analiz etmek ;
	3	Dava şartı arabuluculuk sürecini öğrenebilmek;
	4	Sosyal güvenlik hukukunda uzlaşma sürecini incelemek;
	5	İş ve sosyal güvenlik hukukunda alternatif uyuşmazlık çözüm süreçlerini genel kapsamda analiz edebilme;
	6	
	7	
	8	
	9	
	10	
21	Dersin İçeriği:	
Hafta	DERS İÇERİKLERİ	

	Teorik	Uygulama
1	İş Hukukunun Temel İlkeleri	
2	İş Uyuşmazlıkları	
3	Mukayeseli Hukukta İş Uyuşmazlıklarının Çözümünde Alternatif Uyuşmazlık Çözüm Yolları	
4	Türk İş Hukukunda Alternatif Çözüm Yolları	
5	Toplu Hak Ve Menfaat Uyuşmazlıklarının Çözümünde Tahkim (Özel Ve Zorunlu Tahkim)	
6	Toplu İş Uyuşmazlıklarının Çözümünde Arabuluculuk (Olağan Ve Olağanüstü Arabuluculuk)	
7	Bireysel İş Uyuşmazlıklarının Çözümünde Tahkim Ve Arabuluculuk	
8	Bireysel İş Uyuşmazlıklarında Zorunlu (Dava Şartı) Arabuluculuk Süreci	
9	Arabuluculuk Sürecinin Sonuçları	
10	Uygulamada En Sık Talep Edilen İşçilik Alacakları Ve Hesaplanması (1)	
11	Uygulamada En Sık Talep Edilen İşçilik Alacakları Ve Hesaplanması (2)	
12	Örnek Bir Uygulama	
13	Sosyal Güvenlik Hukukunda Arabuluculuk Ve Uzlaşma	
14	Genel Değerlendirme	

22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	Bireysel İş Uyuşmazlıkları ve Yargısal Çözüm Zeynep ŞİŞLİ Ankara Barosu Dergisi 2012, İş Mahkemelerinin İşleyişi ve Bireysel İş Uyuşmazlıklarının Alternatif Çözüm Yöntemleri Eda Manav Çalışma Ve Toplum Dergisi 2015, İş Yargısında Arabuluculuk Resul Kurt Türkiye Barolar Birliği Dergisi, 2018, Bireysel İş Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Olgu Özdemir İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi 2016, Bireysel İş Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Zeki Okur Karahan Kitabevi 2019, Türk İş Hukuku'nda Alternatif Uyuşmazlık Çözüm Yolları Özgür OĞUZ Legal Yayınevi 2016, İş Hukuku Serisi (İş Hukukunda Arabuluculuk) Nevzat Erdağ Platon Hukuk 2021, Bireysel İş Hukukunda Zorunlu Arabuluculuk Taha Polat Geçmez Seçkin Yayınevi 2020, Dünyada Arabuluculuk Uygulamaları Konferansı Türkiye Barolar Birliği 2011, Yeni İş Mahkemeleri Kanunu Uyarınca Arabuluculuk Ve Arabuluculuğun İş Yargılamasına Etkileri Kaan Muharrem Yağcıoğlu, Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi 2018, Mustafa Özbek. Alternatif Uyuşmazlık Çözümü, 2016 Yetkin Yayınları., Mustafa Çiçek. İş Hukukunda Zorunlu Arabuluculuk, Seçkin Kitabevi 2018, Şahin Çil İş Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk ve 7036 Sayılı İ.M.K Uygulaması, Tazminat ve Alacaklarda Hesaplamalar, İş Güvencesi, Yetkin Yayınları.2018
----	---	---

23	Değerlendirme
----	---------------

YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI	SAYISI	KATKI YÜZDESİ
Ara Sınav	0	0.00
Kısa Sınav	0	0.00
Ödev	0	0.00
Yıl Sonu Sınavı	1	100.00
Toplam	1	100.00
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı		0.00

Finalin Başarıya Oranı	100.00
Toplam	100.00
Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları	Ölçme ve değerlendirme, teorik bilgileri ve yorum becerilerini içeren klasik sınav yöntemi ile yapılmaktadır.
24	AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU

ETKİNLİK	SAYISI	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü (Saat)
Teorik Dersler	14	2.00	28.00
Uygulamalı Dersler	0	0.00	0.00
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	4.00	56.00
Ödevler	2	6.00	12.00
Projeler	0	0.00	0.00
Arazi Çalışmaları	0	0.00	0.00
Arasınavlara	0	0.00	0.00
Diğer	0	0.00	0.00
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	30.00	30.00
Toplam İş Yüğü			126.00
Toplam İş Yüğü / 30 saat			4.20
Dersin AKTS Kredisi			4.00

25	PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE DERS ÖĞRETİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	PY13	PY14	PY15	PY16
ÖK1	4	0	0	0	0	4	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0
ÖK2	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0
ÖK3	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0
ÖK4	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0
ÖK5	0	3	3	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0
ÖK: Öğrenme kazanımlar PY: Program yeterlilikleri																
Katkı Düzeyi:	1 çok düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek			