

ORGANİZASYON TEORİSİ

1	Ders Adı:	ORGANİZASYON TEORİSİ
2	Ders Kodu:	ISL2104
3	Ders Türü:	Zorunlu
4	Ders Seviyesi	Lisans
5	Dersin Verildiği Yıl:	2
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	4
7	Dersin AKTS Kredisi:	6.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	3.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	Yok
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Prof. Dr. BİLÇİN MEYDAN
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	Prf. Dr.Bilçin Meydan
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	Prf. Dr.Bilçin Meydan btak@uludag.edu.tr
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	Organizasyonu tanımlayarak, örgütsel yapıların boyutlarını ve örgütsel yapı modellerini öğrenciye tanıtmak.
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	Örgütsel tasarımın boyutlarını öğrenme
	2	Örgütsel tasarım modellerini öğrenme
	3	Yeni örgütsel tasarım modellerini öğrenme
	4	Yeni yöntemler içinde ekip çalışmasının önemini anlama
	5	Organizasyonlarda ekip yapılarını öğrenme ve kalite çemberlerinin işleyişini kavrama
	6	
	7	
	8	
	9	
	10	
21	Dersin İçeriği:	
Hafta	DERS İÇERİKLERİ	
	Teorik	Uygulama

1	Organizasyon tanımı; Örgütsel tasarım boyutları:	
2	Yetki yapısı ve merkezileşme; Formelleşme; Karmaşıklık; Denetim ve yönetim alanı; Uzmanlaşma; Profesyonelleşme; Bölümlere ayırma.	
3	Örgütsel tasarım yaklaşımları.	
4	Yeni örgütsel tasarım modelleri	
5	Organizasyonlarda ekip çalışması.	
6	Ekip türleri ve ekip kurma süreci	
7	Ekip çalışmasının başarılı olacağı ve olamayacağı organizasyonel yapılanmalar	
8	Örgütlerde kullanılan ekip modelleri: kendi kendini yöneten ekipler, çapraz fonksiyonel ekipler	
9	Toplam kalite Yönetimi ve Ekip çalışması: TKY'de ekip türleri	
10	Kalite Çemberlerinin tanımı amacı, tarihçesi	
11	Kalite çemberlerinin kurulmasında temel planlama aşamaları	
12	Yeni bir organizasyon biçimi olarak kalite çemberleri	
13	Çember örgüt yapısında ilgili organların yetki ve sorumlulukları	
14	Kalite Çemberlerinde kullanılan temel araçlar	
22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	Prof. Dr. İsmail Efil. İşletme Organizasyonu ve Ekip Yönetimi. Dora Bursa.2010 Prof. Dr. İsmail Efil. İşletmelerde Yönetim ve Organizasyon. Dora Bursa.2010 Richard Daft, Organization Theory and Design, Cenage Learning Stephen Robbins, Organization Theory, Prentice Hall
23	Değerlendirme	
YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI		SAYISI
Ara Sınav		40.00
Kısa Sınav		0.00
Ödev		0.00
Yıl Sonu Sınavı		60.00
Toplam		100.00
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı		40.00
Finalin Başarıya Oranı		60.00
Toplam		100.00
Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları		

24	AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU		
ETKİNLİK	SAYISI	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü (Saat)
Teorik Dersler	14	3.00	42.00
Uygulamalı Dersler	0	0.00	0.00
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	3.00	42.00
Ödevler	0	0.00	0.00
Projeler	0	0.00	0.00
Arazi Çalışmaları	0	0.00	0.00
Arasınavlار	1	30.00	30.00
Diğer	1	26.00	26.00
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	40.00	40.00
Toplam İş Yüğü			210.00
Toplam İş Yüğü / 30 saat			6.00
Dersin AKTS Kredisi			6.00

25	PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE DERS ÖĞRETİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	PY13	PY14	PY15	PY16
ÖK1	3	2	3	3	0	0	0	2	0	4	0	2	0	0	0	0
ÖK2	3	2	3	3	0	0	0	2	0	4	0	2	0	0	0	0
ÖK3	5	2	3	3	0	0	0	2	0	4	0	2	0	0	0	0
ÖK4	2	5	5	3	0	0	0	2	0	4	0	2	0	0	0	0
ÖK5	2	5	5	3	0	0	0	0	0	4	0	2	0	0	0	0
ÖK: Öğrenme kazanımlar PY: Program yeterlilikleri																
Katkı Düzeyi:	1 çok düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek			