

İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ

1	Ders Adı:	İŞ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ
2	Ders Kodu:	OZH5104
3	Ders Türü:	Zorunlu
4	Ders Seviyesi	Yüksek Lisans
5	Dersin Verildiği Yıl:	1
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	2
7	Dersin AKTS Kredisi:	6.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	3.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Dr. Öğr. Üyesi KAMİL AHMET SEVİMLİ
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	ahmetsevimli@gmail.com
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	İş sözleşmesinin sona ermesinin hukuki öneminin anlaşılması İş sözleşmesinin sona erme yollarından biri olan fesih ve sonuçlarının incelenmesi Fesih türlerini ve türlerin aralarındaki farkları kavrama.
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	İş sözleşmesinin sona ermesi kavramını tanımlama ve sözleşmenin askıya alınması kavramı ile farkını ayırt etme
	2	Sözleşmeyi fesih dışında sona erdiren nedenler hakkında bilgi edinme
	3	Sürelili fesih, usulsüz fesih ve fesih hakkının kötüye kullanılması konularını inceleme
	4	İşçi ve işveren açısından haklı feshin nedenlerinin doktrin ışığında ele alınması
	5	İş güvencesini ve yararlanma koşullarını değerlendirme
	6	İşe iade davasını ve sonuçlarını yorumlama
	7	Türk Borçlar Kanunu'nun sözleşmenin sona ermesine etkilerini irdeleme
	8	Yerleşmiş içtihatları kavrama
	9	
	10	
21	Dersin İçeriği:	
Hafta	DERS İÇERİKLERİ	
	Teorik	Uygulama
1	İş sözleşmesini fesih dışında sona erdiren nedenler: ölüm, ikale, belirli sürenin sona ermesi	
2	sürelili fesih	

3	Usulsüz fesih ve fesih hakkının kötüye kullanılması	
4	Geçerli nedenle fesih	
5	İş güvencesi kavramı ve kapsamı	
6	İşe iade davası: usul ve yürütüm	
7	İşe iade davası: karar	
8	Toplu işçi çıkarma ve değişiklik feshi	
9	İş sözleşmesinin fesih türleri: haklı nedenle derhal fesih (işçi tarafından)	
10	İş sözleşmesinin fesih türleri: haklı nedenle derhal fesih (işveren tarafından)	
11	Haksız fesih	
12	Kıdem tazminatı kavramı ve hak kazanma koşulları	
13	Kıdem tazminatının hesaplanması ve sözleşmesinin sona ermesinin diğer sonuçları	
14	Türk Borçlar Kanunu , Deniz İş Kanunu ve Basın İş Kanunlarındaki sona ermeye dair hükümler	

22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	Sarper Süzek, İş Hukuku, Beta Yayınları, 2012; Nuri Çelik, İş Hukuku Dersleri, Beta Yayınları, 2012; Savaş Taşkent/ Öner Eyrenci/ Devrim Ulucan, Bireysel İş Hukuku, Legal Yayınları 2010; Ercan Akyiğit, İş Hukuku, Seçkin Yayınları, 2010; Tankut Centel/ Kenan Tunçomağ, İş Hukukunun Esasları, Beta Yayınları, 2013; Ercan Güven/ Ufuk Aydın, Bireysel İş Hukuku, Nisan Kitabevi, 2010; Hamdi Mollamahmutoğlu/ Muhittin Astarlı, İş Hukuku, Turhan Yayınları, 2012.
----	---	---

23	Değerlendirme	
----	---------------	--

YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI	SAYISI	KATKI YÜZDESİ
Ara Sınav	1	40.00
Kısa Sınav	0	0.00
Ödev	0	0.00
Yıl Sonu Sınavı	1	60.00
Toplam	2	100.00
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı		40.00
Finalin Başarıya Oranı		60.00
Toplam		100.00
Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları		

24	AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU	
----	-------------------------------	--

ETKİNLİK	SAYISI	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü (Saat)
Teorik Dersler	14	3.00	42.00
Uygulamalı Dersler	0	0.00	0.00
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	6.00	84.00
Ödevler	1	15.00	15.00
Projeler	0	0.00	0.00
Arazi Çalışmaları	0	0.00	0.00
Arasınaylar	1	20.00	20.00
Diğer	0	0.00	0.00
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	20.00	20.00
Toplam İş Yüğü			181.00
Toplam İş Yüğü / 30 saat			6.03
Dersin AKTS Kredisi			6.00

25	PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE DERS ÖĞRETİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	PY13	PY14	PY15	PY16
ÖK1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK: Öğrenme kazanımlar PY: Program yeterlilikleri																
Katkı Düzeyi:	1 çok düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek			