

KARŞILAŞTIRMALI KAMU PERSONEL YÖNETİMİ

1	Ders Adı:	KARŞILAŞTIRMALI KAMU PERSONEL YÖNETİMİ
2	Ders Kodu:	KMY6134
3	Ders Türü:	Seçmeli
4	Ders Seviyesi	Doktora
5	Dersin Verildiği Yıl:	1
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	2
7	Dersin AKTS Kredisi:	4.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	2.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	Yok
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Prof. Dr. BEKİR PARLAK
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	Prof. Dr. Bekir PARLAK E-posta: bepar@uludag.edu.tr Tel: 0224 2941116 Uludağ Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümü Görükle, 16059 Nilufer / BURSA
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	Kamu Personel Sistemlerinin temel farklılıklarının tespit edilerek, Seçilmiş Ülkelerin Personel Sistemlerinin Karşılaştırmalı Olarak İncelenmesi
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	Kamu Personel Yönetimine ilişkin temel kavramların öğrenilmesi
	2	Kamu Personel Sistemleri arasındaki temel farklılıkların öğrenilmesi
	3	Seçilmiş ülkelerdeki kamu personel sistemlerine ilişkin bilgi sahibi olunması
	4	Seçilmiş ülkelerin kamu personel sistemleri ile Türk kamu personel sistemi arasındaki farklılıkların öğrenilmesi
	5	Seçilmiş Ülkeler Bağlamında Kamu Personel Yönetiminde yeni eğilimlerin öğrenilmesi
	6	
	7	
	8	
	9	
	10	
21	Dersin İçeriği:	
Hafta	DERS İÇERİKLERİ	
	Teorik	Uygulama

1	Kamu Personel Yönetiminde Temel Kavramlar	
2	Kamu Personel Yönetimi Karşılaştırma Çerçevesi	
3	Almanya'da Kamu Personel Yönetimi	
4	Fransa'da Kamu Personel Yönetimi	
5	İngiltere'de Kamu Personel Yönetimi	
6	İspanya'da Kamu Personel Yönetimi	
7	İtalya'da Kamu Personel Yönetimi	
8	Japonya'da Kamu Personel Yönetimi	
9	Rusya'da Kamu Personel Yönetimi	
10	Azerbeycan'da Kamu Personel Yönetimi	
11	ABD'de Kamu Personel Yönetimi	
12	Yunanistan'da Kamu Personel Yönetimi	
13	Seçilmiş Ülkelerdeki Kamu Personel Yönetimi ile Türk Kamu Personel Yönetiminin Karşılaştırılması	
14	Genel Değerlendirme ve Sonuç	

22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	Norma M. Riccucci, Public Personnel Management: Current Concerns, Future Challenges, Routledge, 2017.
23	Değerlendirme	

YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI	SAYISI	KATKI YÜZDESİ
Ara Sınav	0	0.00
Kısa Sınav	0	0.00
Ödev	1	50.00
Yıl Sonu Sınavı	1	50.00
Toplam	2	100.00
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı		50.00
Finalin Başarıya Oranı		50.00
Toplam		100.00
Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları		

24	AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU
----	-------------------------------

ETKİNLİK	SAYISI	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü (Saat)
Teorik Dersler	14	2.00	28.00
Uygulamalı Dersler	0	0.00	0.00
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	3.00	42.00
Ödevler	1	25.00	25.00
Projeler	0	0.00	0.00
Arazi Çalışmaları	0	0.00	0.00
Arasınavlar	0	0.00	0.00
Diğer	0	0.00	0.00
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	25.00	25.00
Toplam İş Yüğü			120.00
Toplam İş Yüğü / 30 saat			4.00
Dersin AKTS Kredisi			4.00

25	PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE DERS ÖĞRETİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	PY13	PY14	PY15	PY16
ÖK1	5	5	4	3	4	4	3	4	4	4	0	0	0	0	0	0
ÖK2	5	5	4	3	4	4	3	4	4	4	0	0	0	0	0	0
ÖK3	5	5	4	3	4	4	5	4	4	4	0	0	0	0	0	0
ÖK4	5	5	4	5	4	4	3	4	5	5	0	0	0	0	0	0
ÖK5	5	5	5	4	4	4	3	4	5	5	0	0	0	0	0	0
ÖK: Öğrenme kazanımlar PY: Program yeterlilikleri																
Katkı Düzeyi:	1 çok düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek			