

Kariyer Yönetimi

1	Ders Adı:	Kariyer Yönetimi
2	Ders Kodu:	CPI5107
3	Ders Türü:	Seçmeli
4	Ders Seviyesi	Yüksek Lisans
5	Dersin Verildiği Yıl:	1
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	1
7	Dersin AKTS Kredisi:	5.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	2.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	Yok
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Prof. Dr. SERPİL AYTAÇ
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	Prof. Dr. Serpil Aytaç
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	saytac@uludag.edu.tr, 05323182378, Uludağ Üniversitesi İİBF-Görükle-BURSA
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	Dersinin amacı, Çalışma hayatı pratiklerinde önemli bir uygulama konusu olan kariyer yönetimi uygulama becerisinin kazandırılmasıdır
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	Ders sonunda öğrenciler, örgütlerdeki kariyer yönetim sürecini öğrenirler.
	2	İnsan kaynakları yönetiminde kariyer yönetiminin yer nedir?
	3	Kariyer yönetiminin diğer insan kaynakları fonksiyonlarıyla ilişkisi nedir?
	4	Kariyer yönetiminin örgütsel ve bireysel faydaları nelerdir?
	5	Temel kariyer kavramlarını İnsan Kaynakları Yönetimi bakış açısı ile yorumlayabilmek
	6	Çalışanların ve toplumun gelişimini sağlamak için İnsan Kaynakları Yönetimi içinde kariyer yönetiminin 'nasıl', 'niçin' ve 'nerede' katkı ve destek sağlaması gerektirdiğine dair eleştirel teorik bakış açısına sahip olmak ; bu edinimler kapsamında uygulama ve bitirme projelerini gerçekleştirmek, bu edinimleri çalışma hayatına aktarmak
	7	
	8	
	9	
	10	
21	Dersin İçeriği:	
Hafta	DERS İÇERİKLERİ	
	Teorik	Uygulama
1	Kariyer tanımı ve Yönetimi nedir?	

2	Kariyer yönetim modelleri.	
3	Kariyer yönetiminin İK içindeki yeri ve önemi	
4	Literatürde kariyer yönetiminin tarihçesi	
5	Kuramsal bakış açısıyla kariyer yönetimi	
6	Birey ve organizasyon açısından kariyer yönetimi,	
7	Çalışanların, yöneticilerin ve İK uzmanlarının kariyer yönetimindeki rolleri	
8	Farklılıklar ve kariyer yönetimi	
9	Kariyer yönetiminin sektörler itibariyle incelenmesi	
10	Sektörler ve kariyer yönetimi	
11	Kariyer yönetimi sorunları	
12	Takım çalışması içinde kariyer yönetimi	
13	Kariyer yönetimi ve performans ilişkisi	
14	Sonuç odaklı kariyer yönetimi ve faydaları	
22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	Career Management by Jeffrey H. Greenhaus, Gerard A. Callanan and Veronica M. (Maria) Godshalk (Nov 11, 2009) Serpil Aytac, (2006) Kariyer planlaması,Yönetimi, Geliştirilmesi ve sorunları, Ezgi yayınevi, Bursa
23	Değerlendirme	
YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI		SAYISI
Ara Sınav		0
Kısa Sınav		0
Ödev		1
Yıl Sonu Sınavı		1
Toplam		2
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı		30.00
Finalin Başarıya Oranı		70.00
Toplam		100.00
Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları		
24	AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU	

ETKİNLİK	SAYISI	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü (Saat)
Teorik Dersler	14	2.00	28.00
Uygulamalı Dersler	0	0.00	0.00
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	3.00	42.00
Ödevler	1	20.00	20.00
Projeler	0	0.00	0.00
Arazi Çalışmaları	0	0.00	0.00
Arasınaylar	0	0.00	0.00
Diğer	1	25.00	25.00
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	30.00	30.00
Toplam İş Yüğü			145.00
Toplam İş Yüğü / 30 saat			4.83
Dersin AKTS Kredisi			5.00

25	PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE DERS ÖĞRETİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	PY13	PY14	PY15	PY16
ÖK1	5	5	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK2	5	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK3	4	4	0	3	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
ÖK4	4	5	0	4	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK5	5	5	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0
ÖK6	4	3	4	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ÖK: Öğrenme kazanımlar PY: Program yeterlilikleri																
Katkı Düzeyi:	1 çok düşük			2 Düşük			3 Orta			4 Yüksek			5 Çok Yüksek			