

ÖRGÜT SOSYOLOJİSİ

1	Ders Adı:	ÖRGÜT SOSYOLOJİSİ
2	Ders Kodu:	CAL3301
3	Ders Türü:	Seçmeli
4	Ders Seviyesi	Lisans
5	Dersin Verildiği Yıl:	3
6	Dersin Verildiği Yarıyıl	5
7	Dersin AKTS Kredisi:	5.00
8	Teorik Ders Saati (saat/Hafta)	3.00
9	Uygulama Ders Saati(saat/Hafta)	0.00
10	Laboratuvar Ders Saati (saat/hafta) :	0
11	Dersin Önkoşulu:	Yok
12	Dersin Dili:	Türkçe
13	Dersin Veriliş Şekli:	Yüz yüze
14	Dersin Koordinatörü:	Dr. Öğr. Üyesi MEMET ZENCİRKIRAN
15	Dersi Veren Diğer Öğretim Elemanları:	
16	Koordinatör İletişim Bilgileri:	Yrd. Doç. Dr. Memet Zencirkıran Uludağ Üniversitesi İİBF Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Görükle Kampus 16059 Bursa mail:memetzencirkiran@gmail.com
17	Dersin WEB adresi:	
18	Dersin Amacı:	Çalışma hayatında belirleyici niteliği sahip örgütlerin işleyişini kapsamlı toplumsal dinamikler ile beraber değerlendirebilmek ve sosyoloji teorisinin örgütlere ilişkin çıkarımlarının kavranmasına yardımcı olmak
19	Dersin Mesleki Gelişime Katkısı:	
20	Dersin Öğrenme Kazanımları:	
	1	Örgütleri tekil sosyal aktörler olmaktan çok geniş toplumsal faktörlerin etki ettiği bir etkileşim alanı olarak tanımlanmasını sağlamak
	2	Örgütleri etkileyen çevresel koşulların önemini kavrayabilmek
	3	Sınıf, cinsiyet, ırk gibi farklılıkların örgütsel yapıdaki etkilerini anlayabilmek
	4	Örgütlerin formel düzenleri kadar toplumsallığın yönlendirdiği enformel unsurların önemini kavrayabilmek
	5	Örgütlerin aynı zamanda bir çatışma alanı olduğunu kavrayabilmek ve çatışmanın yönetimi, tarafları ve sonuçlarını değerlendirebilmek
	6	Örgütlerdeki iletişim düzenlerini ve bunu yönlendiren toplumsal unsurları anlayabilmek
	7	Etik unsurlar ve mobbing gibi yeni örgütsel sorunları sosyolojinin bakış açısıyla ele alabilmek
	8	
	9	
	10	
21	Dersin İçeriği:	
Hafta	DERS İÇERİKLERİ	

	Teorik	Uygulama
1	Örgüt Sosyolojisi: Tanımı, Konuları ve Gelişimi	
2	Sosyolojik Perspektiften Örgüt ve Yönetim Kuramları	
3	Kültür Boyutuyla Örgütler	
4	Örgütlerde Motivasyonun Gruplar Üzerindeki Etkisi	
5	Örgütlerde Gözetim, Denetim ve Sosyal Etkileri	
6	Örgütlerde Güç, Baskı ve Hiyerarşi	
7	Örgütlerde İş Etiği: Uygulamalar ve Sorunlar	
8	Örgütlerde Mobbing'in Sosyal Boyutu	
9	Bir Çatışma Alanı Olarak Örgütler	
10	Örgütlerde İletişim: Yöntemler, Sorunlar, Etkiler	
11	Yeni Teknolojiler ve Örgütler	
12	Örgütlerde İşgücünde Yaşanan Değişimler	
13	Örgütlerde Cinsiyet, Etnisite ve Yaşa Bağlı Ayrımcılık	
14	Sosyolojik Perspektiften Örgütlerde Değişme ve Değişim Politikaları	
22	Ders Kitabı, Referanslar ve/veya Diğer Kaynaklar:	1-Zencirkıran, Memet (2012) Örgüt Sosyolojisi, Bursa: Dora Yayıncılık 2- Öncü, Ayşe (1982), Örgüt Sosyolojisi, Ankara: Turhan Kitabevi, 3-Sargut, Selami & Özen,Ş. (2010) Örgüt Kuramları, Ankara: İmge Kitabevi
23	Değerlendirme	
YARIYIL İÇİ ÇALIŞMALARI		SAYISI
Ara Sınav		1
Kısa Sınav		0
Ödev		0
Yıl Sonu Sınavı		1
Toplam		2
Yıl içi çalışmalarının Başarıya Oranı		40.00
Finalin Başarıya Oranı		60.00
Toplam		100.00
Kullanılan Ölçme ve Değerlendirme Yaklaşımları		
24	AKTS / İŞ YÜKÜ TABLOSU	

ETKİNLİK	SAYISI	Süresi (Saat)	Toplam İş Yüğü (Saat)
Teorik Dersler	14	3.00	42.00
Uygulamalı Dersler	0	0.00	0.00
Sınıf Dışı Ders Çalışma Süresi (Ön çalışma, pekiştirme)	14	3.00	42.00
Ödevler	0	0.00	0.00
Projeler	0	0.00	0.00
Arazi Çalışmaları	0	0.00	0.00
Arasınaylar	1	30.00	30.00
Diğer	0	0.00	0.00
Yarıyıl Sonu Sınavı	1	36.00	36.00
Toplam İş Yüğü			150.00
Toplam İş Yüğü / 30 saat			5.00
Dersin AKTS Kredisi			5.00

25	PROGRAM YETERLİLİKLERİ İLE DERS ÖĞRETİM KAZANIMLARI İLİŞKİSİ TABLOSU															
	PY1	PY2	PY3	PY4	PY5	PY6	PY7	PY8	PY9	PY10	PY11	PY12	PY13	PY14	PY15	PY16
ÖK1	3	4	3	3	4	3	4	0	2	3	0	0	0	0	0	0
ÖK2	4	4	4	3	5	3	4	0	4	3	0	0	0	0	0	0
ÖK3	4	3	4	5	4	4	3	0	4	0	0	0	0	0	0	0
ÖK4	3	3	3	3	3	3	4	0	4	4	0	0	0	0	0	0
ÖK5	4	4	4	4	5	4	4	0	3	4	0	0	0	0	0	0
ÖK6	4	3	3	4	4	3	4	0	4	5	0	0	0	0	0	0
ÖK7	3	4	4	4	4	4	4	0	4	4	0	0	0	0	0	0
ÖK: Öğrenme kazanımlar PY: Program yeterlilikleri																
Katkı Düzeyi:	1 çok düşük		2 Düşük		3 Orta		4 Yüksek		5 Çok Yüksek							